

Privacyverklaring sollicitanten en kandidaten

Voor sollicitaties, assessments en indiensttreding bij NobaCheck Security.

NobaCheck Security B.V.

Transistorstraat 151 D3.02
1322 CN Almere

Contact

hr@nobacheck.nl
info@nobacheck.nl

Document

Versie 1.1
Datum: 9 april 2026

NobaCheck Security hecht groot belang aan de bescherming van de privacy en veiligheid van persoonsgegevens. Wij gaan zorgvuldig om met de gegevens van sollicitanten en kandidaten en verwerken persoonsgegevens in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

In deze privacyverklaring leggen wij uit welke persoonsgegevens wij kunnen verwerken, waarom wij dat doen, hoe lang wij gegevens bewaren en welke rechten jij hebt.

1. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens?

NobaCheck Security B.V., gevestigd aan de Transistorstraat 151 D3.02, 1322 CN Almere, is de verwerkingsverantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van sollicitaties, assessments en eventuele indiensttreding.

Heb je vragen over deze privacyverklaring of wil je gebruikmaken van jouw privacyrechten? Dan kun je contact opnemen via hr@nobacheck.nl of info@nobacheck.nl.

2. Wanneer is deze privacyverklaring van toepassing?

Deze privacyverklaring geldt vanaf het moment dat je bij NobaCheck Security solliciteert, een open sollicitatie stuurt, jouw gegevens met ons deelt of deelneemt aan een assessment of selectieprocedure.

Als de procedure succesvol verloopt, gebruiken wij een deel van deze gegevens ook om je een arbeidsovereenkomst aan te bieden.

3. Welke persoonsgegevens kunnen wij verwerken?

6. Met wie kunnen wij jouw persoonsgegevens delen?

Wij verkopen jouw persoonsgegevens niet. NobaCheck Security deelt persoonsgegevens alleen met derden wanneer dat noodzakelijk is voor de sollicitatieprocedure, voor de voorbereiding van een arbeidsovereenkomst, voor uitvoering van wettelijke verplichtingen of wanneer jij daarvoor toestemming hebt gegeven.

Daarbij kun je denken aan een assessmentpartner, een softwareleverancier voor recruitment of planning, een referent die jij zelf hebt opgegeven, of een partij die ons ondersteunt bij beveiliging en IT. Met verwerkers maken wij waar nodig passende afspraken over vertrouwelijkheid en beveiliging.

7. Geautomatiseerde besluitvorming

NobaCheck Security maakt in beginsel geen gebruik van uitsluitend geautomatiseerde besluitvorming die rechtsgevolgen voor jou heeft of jou anderszins in aanmerkelijke mate treft.

8. Hoe lang bewaren wij jouw persoonsgegevens?

Wij bewaren jouw persoonsgegevens niet langer dan nodig is voor het doel waarvoor ze zijn verzameld. Als jouw sollicitatie niet leidt tot een indiensttreding, verwijderen wij jouw gegevens in beginsel uiterlijk binnen 4 weken na afronding van de sollicitatieprocedure, tenzij jij toestemming geeft om jouw gegevens langer te bewaren.

Als jij toestemming geeft om jouw gegevens langer te bewaren voor toekomstige vacatures, bewaren wij deze in beginsel maximaal 1 jaar na het einde van de procedure.

Wanneer jij in dienst treedt bij NobaCheck Security, kunnen relevante persoonsgegevens worden opgenomen in jouw personeelsdossier. In dat geval gelden de wettelijke bewaartermijnen en interne bewaartermijnen die op die relatie van toepassing zijn.

9. Hoe beveiligen wij jouw persoonsgegevens?

NobaCheck Security neemt passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, onbevoegde toegang, misbruik of onrechtmatige verwerking.

Toegang tot persoonsgegevens is beperkt tot medewerkers of betrokkenen die deze informatie nodig hebben voor hun werkzaamheden. Waar passend geldt een geheimhoudingsplicht en binnen onze organisatie wordt zorgvuldig omgegaan met persoonsgegevens, dossiers en digitale systemen. Voor functies en werkzaamheden

binnen de particuliere beveiliging houden wij daarnaast rekening met de eisen die in de branche en op grond van de Wpbr gelden.

10. Datalekken

Wanneer sprake is van een vermoeden of vaststelling van een datalek, onderzoekt NobaCheck Security het incident met prioriteit en treffen wij maatregelen om de gevolgen te beperken en herhaling te voorkomen. Als dat wettelijk verplicht is, melden wij het datalek bij de Autoriteit Persoonsgegevens en informeren wij de betrokkenen zo spoedig mogelijk.

11. Jouw privacyrechten

Als wij jouw persoonsgegevens verwerken, kun jij onder de AVG gebruikmaken van verschillende rechten. Je kunt onder meer verzoeken om:

- inzage in de persoonsgegevens die wij van jou verwerken;
- rectificatie van onjuiste of onvolledige gegevens;
- verwijdering van gegevens, voor zover wij deze niet langer hoeven te bewaren;
- beperking van de verwerking in bepaalde situaties;
- bezwaar tegen de verwerking wanneer deze is gebaseerd op een gerechtvaardigd belang;
- overdraagbaarheid van gegevens, voor zover dit recht van toepassing is;
- een menselijke beoordeling wanneer sprake zou zijn van geautomatiseerde besluitvorming.

Verzoek indienen

Wil je gebruikmaken van een privacyrecht? Stuur jouw verzoek zo volledig mogelijk naar hr@nobacheck.nl of info@nobacheck.nl, zodat wij je verzoek zorgvuldig en tijdig kunnen beoordelen.

12. Klachten

Heb je een vraag, verzoek of klacht over de manier waarop NobaCheck Security met jouw persoonsgegevens omgaat, neem dan eerst contact met ons op via hr@nobacheck.nl of info@nobacheck.nl.

Je hebt daarnaast het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

13. Wijzigingen

NobaCheck Security kan deze privacyverklaring van tijd tot tijd wijzigen. De meest recente versie is steeds de versie die via onze website beschikbaar wordt gesteld.